

**Protocollo d'intesa tra le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL, e il
Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Reggio Emilia per la
costituzione di un Servizio di documentazione e Informazione per
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (SIRS)**

Premesso che

l'istituzione della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (di seguito denominato RLS/RLST) costituisce un elemento fondamentale per la promozione della salute dei lavoratori e una occasione per lo sviluppo di nuovi strumenti e nuove iniziative da parte delle organizzazioni dei lavoratori e delle strutture pubbliche che si occupano di prevenzione;

il ruolo del RLS/RLST è decisivo per una effettiva applicazione delle norme di tutela previste dal decreto legislativo 626/94 e dalle altre norme di prevenzione dei rischi da lavoro, in quanto svolge funzioni di : a) verifica della realizzazione delle misure di prevenzione e protezione; b) promozione e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza del lavoro; c) promozione della partecipazione dei lavoratori alla soluzione dei problemi inerenti la tutela della salute e sicurezza;

il RLS/RLST deve in particolare: a) combinare efficacemente la conoscenza delle diverse normative in materia di salute e sicurezza del lavoro con la loro applicazione pratica nei diversi contesti lavorativi; b) elaborare strumenti adeguati per una corretta lettura dei rischi nell'azienda, c) stabilire relazioni con gli altri soggetti, interni ed esterni all' azienda, devono occuparsi della prevenzione dei rischi;

il RLS/RLST, per poter svolgere adeguatamente le funzioni previste dall' art. 19 del D.Lgs.626/94 deve essere sostenuto da un processo di formazione specifica e deve anche disporre, oltre che della formazione prevista dagli Accordi Interconfederali, di momenti di aggiornamento e di adeguati strumenti di supporto informativo e di specifica assistenza tecnica;

il RLS/RLST deve affrontare compiti impegnativi e problemi complessi in assenza di competenze professionali specifiche e necessita per questo di adeguati strumenti di carattere informativo, in particolare della possibilità di accedere facilmente e in modo mirato alle diverse fonti informative e a documentazione specifica, aggiornata e fruibile;

Considerato che

La Conferenza Carta 2000 – sicurezza sul lavoro – ha posto l'accento sulla necessità di un rafforzamento del ruolo delle RLS – RLST e di un maggiore coinvolgimento anche da parte dell'Organo di Vigilanza, come richiamato dalla Circolare congiunta dei Ministeri del Lavoro e della Sanità e dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province Autonome (Circolare n. 11 del 17.4.2000 della Regione Emilia-Romagna – Assessore alla Sanità);

il Piano Sanitario Regionale ha incluso tra i suoi obiettivi prioritari la promozione della salute e della sicurezza sul lavoro, indicando tra le azioni di informazione e assistenza erogate dai Dipartimenti di Sanità Pubblica “ l'accesso facilitato ai DSP dei RLS anche attraverso la definizione di rapporti strutturati su specifici protocolli di intesa

con le OO.SS. a livello provinciale “ (circolare n.12 del 17.4.2000 della Regione Emilia Romagna – Assessore alla Sanità)

la Giunta Regionale, con Delibera n.733 del 8.5.2001, ha approvato le linee di intervento per la promozione della sicurezza, delle regolarità e della qualità sociale delle condizioni di lavoro in Emilia-Romagna, inserendo tra le azioni dei SPSAL anche l'attività di assistenza dei RLS e indicando il Servizio Informativo per i Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (SIRS) come esempio di accordo finalizzato alla erogazione dell' attività di assistenza svolta in forma organizzata e continuativa;

Si concorda tra:

- le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL della Provincia di Reggio Emilia,
- l'Azienda USL di Reggio Emilia -Dipartimento di Sanità Pubblica

la stipula del seguente Protocollo di Intesa per la sperimentazione di un Servizio di documentazione e informazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (SIRS).

Art. 1 Obiettivi

Il servizio di documentazione e informazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza (di seguito denominato SIRS-RE) persegue la finalità di sostenere l'attività dei RLS attraverso :

- analisi dei bisogni informativi degli RLS/RLST;
- accesso guidato a documentazione qualificata;
- aggiornamento degli RLS/RLST sulle modifiche e novità legislative e normative legate alla prevenzione nei luoghi di lavoro;
- attività di informazione e assistenza rivolta agli RLS/RLST;
- produzione e diffusione di materiale informativo e documentale specifico;
- promozione di momenti formazione specifici integrativi e aggiuntivi alla formazione obbligatoria programmata dagli OO.PP./626.
- una stretta collaborazione con il SIRS-RER per l'utilizzo di strumenti e la predisposizione di iniziative comuni a favore degli RLS, inclusa la eventuale collaborazione nella redazione del bollettino informativo “Articolo 19”.

Art. 2 Struttura

Il SIRS-RE costituirà uno sportello informativo specifico rivolto agli RLS/RLST, al quale ci si potrà rivolgere direttamente o attraverso la rete telefonica/ telematica e in grado di mettere a disposizione un'adeguata capacità di accoglimento degli RLS/RLST.

E' prevista anche l'attivazione di uno specifico sito Internet, sul quale gli RLS/RLST potranno trovare la principale documentazione sulla attività del SIRS, sulla legislazione e normativa in materia di prevenzione, e attraverso il quale sarà possibile dialogare con gli operatori del SIRS-RE.

Il SIRS-RE opererà inoltre in stretta collaborazione con:

- I Servizi di Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) del Dipartimento di Sanità Pubblica – Azienda USL di Reggio Emilia, in rapporto alla rete degli “Sportelli 626” costituiti in tutti i Distretti della Provincia, per la attivazione di specifica assistenza o attività di prevenzione;
- gli OO.PP./626 operanti sul territorio di Reggio Emilia, per acquisire i dati e gli elenchi degli RLS/RLST operanti nel territorio e correlare la specifica attività informativa/formativa rispettivamente sviluppata dal SIRS-RE e dagli stessi OO.PP./626.

Per la realizzazione di questi obiettivi verranno messe a disposizione:

- da parte delle Organizzazioni Sindacali **(600)** ore all’anno di presenza di RLS/RLST;
- da parte dell’Azienda USL di Reggio Emilia un ufficio da eleggere a sede del SIRS-RE, la disponibilità di **6** ore settimanali di tempo dedicato da parte di operatori dei SPSAL - Dipartimento di Sanità Pubblica, l’accesso alla documentazione disponibile presso gli SPSAL, la collaborazione per l’analisi dei bisogni formativi, per la realizzazione di iniziative formative, informative e la assistenza necessaria per la soluzione di specifici problemi di prevenzione.

Si prevede di costituire un Comitato Tecnico di Progettazione, con il compito di individuare gli indirizzi generali di attività del SIRS-RE e lo stato di avanzamento e la qualità del lavoro prodotto. Il Comitato è composto da 5 membri, di cui 3 in rappresentanza delle OO.SS., 2 del Dipartimento di Sanità Pubblica, i quali eleggeranno al loro interno un Coordinatore del Comitato, indicato tra i componenti delle OO.SS. Le parti concordano di integrare il Comitato Tecnico di Progettazione anche con componenti in rappresentanza dei soggetti di cui all'art.4 del presente accordo.

Art. 3 Durata del progetto

Il progetto ha carattere sperimentale e verrà effettuata una verifica a distanza di un anno dalla firma di questo protocollo, per valutarne i risultati conseguiti.

Art. 4 Estensione dell' accordo

Le parti concordano sulla opportunità di proporre l'estensione del presente accordo alla Provincia di Reggio Emilia, all' INAIL e all' ISPEL . Le parti si faranno carico di formulare tale proposta, entro il mese di Luglio 2004.

Le OO.SS. Confederali

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

Il Direttore del DSP
Azienda USL di
Reggio Emilia